

उद्देश्य

प्रत्यक्ष प्रशिक्षण कौशल का अभ्यास करते हुए व्यक्ति का अवलोकन करना और उसके कार्य सम्पादन पर फीडबैक देना ।

प्रक्रिया

सीखने की क्रिया का ध्यानपूर्वक अवलोकन करते हुए चैकलिस्ट के प्रत्येक इकाई पर अपनी प्रतिक्रिया अंकित करना । यह इस प्रकार किया जा सकता है कि चिन्हित अंक आपके विचारों से मेल खाते हुए हों, जहाँ:-

1. यह इंगित करें कि यह कार्य नहीं किया गया था ।
2. यह इंगित करें कि कार्य के सुधार के लिए प्रयास किया गया था ।
3. यह इंगित करें कि यह कार्य सम्पादित किया गया था ।

प्रत्येक कार्य पर अपनी प्रतिक्रिया के साथ प्रशिक्षणार्थी की मदद के लिए अपनी टिप्पणियाँ भी अंकित कीजिए ।

प्रविधि:	कोचिंग
नाम:	_____
विषय:	_____
पर्यवेक्षक:	_____
दिनांक:	_____
प्रारंभ:	_____ समाप्त: _____

कार्य चैकलिस्ट	प्रतिक्रिया			टिप्पणी / समीक्षा
1. उपलब्ध और बनाए गए सामग्री और उपकरण	1	2	3	
2. ध्यान आकर्षित करना/संबंध स्थापित करना	1	2	3	
3. सीखने के उद्देश्य/कारण समझाना	1	2	3	
4. उद्देश्य समझाना	1	2	3	

5. सहभागिता स्पष्ट करना	1	2	3	
6. प्रवेश व्यवहार की जाँच	1	2	3	
7. कार्य को समझाना	1	2	3	
8. कार्य का सम्पादन/प्रदर्शन	1	2	3	
9. प्रशिक्षणार्थी के लाभ के लिए कार्य को चरणों में बाँटना	1	2	3	
10. प्रशिक्षणार्थी को अभ्यास के लिए कहना	1	2	3	
11. प्रश्न करते हुए समझ की जाँच करना	1	2	3	
12. प्रशिक्षणार्थी की मदद करना और गलतियों को सुधारना	1	2	3	
13. सारांश देना	1	2	3	
14. कार्य सम्पादन का मूल्यांकन/फीडबैक देना	1	2	3	
15. प्रशिक्षणार्थियों को धन्यवाद देना	1	2	3	